

Nyhetsbrev november

Årets sista "Parterna berättar"

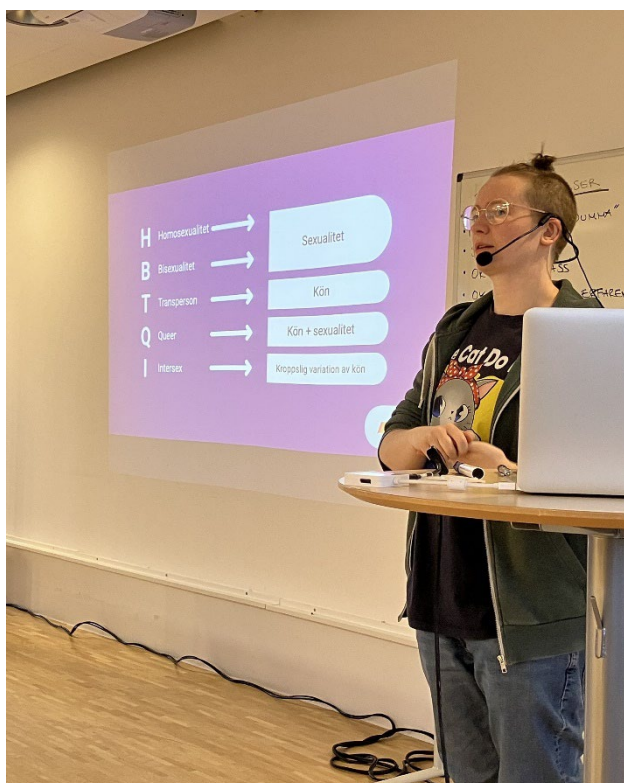
Sist ut på digital frukostträff med FINSAM 2023 blir social sektor i Svalöv där Madeleine Carlestam kommer berätta om hur man valt att jobba med BIP (Beskaeftigelse Indikator Projektet) i ärenden som kräver ett mer samordnat stöd. Förutom att ge oss en repetition på vad den danska arbetsmarknadsforskningen gick ut på kommer Madeleine ta oss igenom ett antal klientresor där vi får se hur man jobbat med skattningsverktyget och andra avgörande faktorer som skapar förutsättningar för progression mot sysselsättning.

Vi ses på teams den 7 december kl. 08.30 – 09.30. Kontakta martina.bach.finsam@landskrona.se för länk. Varmt välkomna!

HBTQI-satsning i Landskrona

Som vi informerat om tidigare fattade styrelsen beslut om att bevilja medel till Kulturförvaltningen och Omsorgsförvaltningen i Landskrona gällande HBTQAI-utbildning. Utbildningen är nu i full gång och ett 80-tal medarbetare vässas i kunskaper kring likabehandlingsarbete. En arbetsgrupp har bildats med representanter från bägge förvaltningarna och här är man redan gjort en verksamhetsinventering och problematiserat kring vilka hinder som kan finnas för att inte lyckas implementera kunskap och bemötande kring HBTQI.

Parallellt med utbildningen jobbar arbetsgruppen med att ta fram en 3-årig handlingsplan tillsammans med medarbetarna där mål och aktiviteter ska formuleras; en för varje förvaltning. Visionen för arbetet är dock gemensam och lyder; *Inom vår verksamhet tar vi ansvar för att alla ska känna sig inkluderade och välkomna utifrån ett hbtqi-perspektiv.*



Vi fångade Maria Nyborg, enhetschef på Område stöd och service, för att höra vad hon tycker om utbildningen och arbetet med handlingsplanen så här långt.

"Personligen tycker jag att det här är mycket lärorikt och intressant. Vi riktar arbetet med fokus på HBTQI men vi ser att det ger så mycket mer, utifrån alla människors lika rätt och lika värde. Det handlar om inkluderande- och bemötandefrågor. Hos mig har det satt i gång funderingar kring hur vi byggt Normsamhället och hur det kan påverka dem som inte ingår i samhällsnormen. Jag är tacksam för att vi fått möjligheten att få göra det här inom Daglig verksamhet. Vi hoppas att fler delar inom vårt område, i OMS förvaltningen vill bli HBTQI certifierade, varför inte hela staden egentligen?"

Emeli Zeilon, kulturutvecklare på Kulturförvaltningen, delade också med sig av sina upplevelser;

”För vår del är det betydelsefullt både på personalnivå (hur vi bemöter varandra och vilka arbetsätt vi har) och i vårt arbete gentemot allmänheten i våra offentliga lokaler. Jag tänker att utbildningen och certifieringen stärker oss att göra ännu mer inkluderande program och utställningar på museet, biblioteket och teatern framöver.”

//Martina Bach, Förbundschef