

Nyhetsbrev oktober

Parterna berättar

Under 2022 har FINSAM bjudit in olika verksamheter från medlemsparterna att via digitala frukostträffar berätta om sina uppdrag och verksamheter. Hitintills har vi lyssnat in Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Vuxenutbildningen och Socialtjänsten i Landskrona och sist ut var Hälsomedicinskt Center (HMC) i Landskrona.

35 medarbetare från våra medlemsparter slöt upp för att höra Matilda Bengtsson berätta om HMC:s utbud av tjänster och hur de valt att jobba vidare med sin rehab koordinatör-funktion efter det att FINSAM inte längre finansierar processen "REKO på riktigt". Rutinerna för såväl extern samverkan som intern koordinering upplevs fungera mycket väl, något som märks inte minst vid överlämningar från kollega till kollega. I dagsläget tjänstgör Matilda 30 % i sin koordinerande roll där hon håller koll på sjukskrivningar och kontakt med andra aktuella aktörer, kartlägger rehabiliteringsbehoven och säkerställer individuellt anpassade stöd till patienterna. Inspirerande och lärorik frukostträff som visar på vikten av att hålla i och hålla ut med införandet av nya rutiner!

Vi kommer fortsätta att arrangera dessa frukostträffar så skulle ni vilja dela med er av ert uppdrag och arbete – hör av er så bokar vi in er en torsdagsmorgon!

Ledningsstöd för förändringsledning

Årets kartläggning och behovsanalys pekade bland annat ut behovet av mer stöd när det gäller att leda förändring och resursintegrering. Som ett svar på detta har styrelsen beslutat att avsätta medel för att tillhandahålla ledningsstöd till alla våra medlemsparter, såväl praktiskt som strategiskt. Förbundet har från med den 1 november engagerat Kristina Prah, utvecklingsstrateg i Svalövs kommun, för ändamålet då hon har god erfarenhet av process- och förändringsledning samt är väl insatt i FINSAM:s arbetssätt och pågående uppdrag.

Sitter du som chef med en svårknäckt nöt gällande samverkan eller har svårt att se vad nästa steg i processen bör vara? Hör av dig till Kristina på kristina.prahl@svalov.se.

Uppföljning av det nya arbetssättet

Till årsskiftet avslutar sittande styrelse fyra års arbete med testning och implementering av ett nytt arbetssätt i samordningsförbundet. För att kunna dra slutsatser av utfallet och ha något handfast att lämna över till den nya styrelsen, har förbundet skickat ut en enkät till medarbetare och chefer som på olika sätt varit engagerade i uppdragsutvecklingen. Övriga många tog sig tid att svara utförligt på frågorna med ett till synes stort engagemang. Stort tack! Det känns som vi fortsatt är på rätt väg.

Styrelsen kommer se över samtliga förslag/synpunkter och ta höjd för dessa i överlämningen till den nya styrelsen och en sammanställning av resultatet publiceras på hemsidan inom kort.

//Martina Bach

Förbundschef FINSAM Landskrona Svalöv