

Slutrapport SIA

”Föruppdrag- underlag för resursintegrering med föreningslivet i Svalövs kommun”

Uppdragstagare: Social sektor, Svalövs kommun

Uppdragsledare: Johan Cöster, Utvecklingsavdelningen (Fritidsenheten), i samarbete med Arbetsmarknadsenheten Svalövs kommun

Tidsperiod: 2021-09-01 till 2021-11-30

Bakgrund

Utifrån tidigare process samverkansledare på UVAS har vi genomgående sett att det finns ett stort behov av att involvera civilsamhälle och övriga aktörer i arbetet med att förhindra utanförskap för UVAS. Många av UVAS saknar basala kompetenser för att kunna erhålla arbete eller praktik hos arbetsgivare. Många företag förväntar sig per automatik att man kommer i tid, är social och tar ansvar för helheten. En del arbetsgivare har inte utrymme eller verktygen för att bemöta målgruppens behov. Många av de unga som intervjuats och kartlagts inom processen är inte redo eller har förutsättningar för att gå direkt från ett utanförskap ut i arbetslivet. Därav krävs det förutsättningar för att rusta individerna inför ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Genom att involvera civilsamhälle och föreningsliv i att ta fram tänkbara platser för sysselsättning så kan individen därmed få möjlighet att arbetsträna i en trygg miljö innan hen går över till en anställning hos en arbetsgivare i skarpt läge. Behovet av praktiskt handledarstöd är centralt för att individen ska få rätt hjälp utifrån sina individuella förutsättningar, exempelvis stöttning vid praktiska moment, tolka instruktioner och övriga basala kompetenser.

Utifrån ovanstående samt de insikter som framkommer i slutrapporten ”samverkansledare för tjänstedesign på UVAS i Svalövs kommun” fördes en dialog inom kommunen samt med FINSAM kring behovet av att ta fram lokala sysselsättningsplatser för unga. Detta resulterade i ett föruppdrag där Arbetsmarknadsenheten och Fritidsenheten gemensamt genomförde aktiviteter i föruppdraget.

Arbetsätt

Arbetsmarknadsenheten och Fritidsenheten initierade en dialog kring unga i utanförskap med grund i behoven som framgick i processledare Dalibor Vasic uppdrag kring UVAS. Utifrån dessa behov har Fritidsenheten identifierat potentiella föreningar samt kommunala verksamheter så som exempelvis kommande Allaktivitetshus. Därefter upprättades kontakt med utvalda föreningar som i tidigare sammanhang uppmärksammat att de har behov av stöd i sin verksamhet. Intervjufrågor skickades ut till samtliga potentiella samarbetspartners. Fritidsenheten samt Arbetsmarknadsenheten bjöd därefter in till gemensam träff där

föreningar skulle fick ta del av information kring föruppdraget. Föreningarna vi träffade var följande:

- Billeberga GIF
- Kågeröds BOIF
- Hälsomagasinet
- Röstångagymnasterna
- Kågeröds Bordtennisklubb
- Svalövs BK
- Trolleholms Ryttaförening
- Teckomatorps SK
- Söderåsens Ryttaförening
- Svalövs Bouleklubb
- Svalövs gymnastikförening
- Kågeröds ryttaförening
- Röstånga IS
- Kågeröds Idrottsförening

Informationsträffen gav oss även möjlighet att stämma av intresse utifrån utskickade intervjufrågor. Deltagandet på träffen var stort och 14 föreningar visade intresse på att skapa möjligheter för målgruppen till sysselsättning. Utöver ovanstående har uppdragsledare för föruppdraget deltagit i FINSAMS processledarträffar för utbyte och inspiration samt haft kontakt med Arbetsmarknadsenheten för avstämningar kring uppdragsstatus.

Resultat, resursintegrering och värdeprocesser

Förstudien och genomförda aktiviteter så här långt visar på att det finns en god grund för att kunna skapa fler möjligheter till sysselsättningsplatser för unga och unga vuxna i Svalövs kommun, som ett steg innan den reguljära arbetsmarknaden. Svarefrekvensen från de kommunala verksamheterna har varit något lägre än förväntat. Trots detta ser vi att möjligheter för sysselsättningsplatser finns då fler platser även kan växa fram utifrån behov längs vägen och vi ser även synergier med övriga aktörer som exempelvis framtida Aktivitetshus i Svalövs kommun och även lokala kyrkosamfund. Föreningarna var rörande överens om deras viktiga roll i det fortsatta arbetet. Det talades både om samhällsvinster men även vinster på individnivå för de som får en möjlighet att delta. De var även positiva till att ungdomarna ska stötta av en stödperson kopplad till kommande uppdrag. Det visade sig att många föreningar haft någon tidigare erfarenhet av personer på arbetsträning där resultatet inte varit positivt överlag. Anledningen till detta har varit att föreningen själva har fått stå för introduktion, handledarstöd och samordning. Som förening har man inte alltid förutsättningar och kunskapen som målgruppen kräver. Vi har även sett att det finns ett behov av att utbilda de olika föreningarna i de olika funktionsvariationerna som förekommer bland målgruppen.

Behovet ute hos föreningarna finns till största del i praktiskt arbete som

- Målning

- enklare snickeriarbete,
- enklare underhåll
- gräsklippning
- städning
- förekommande behov hos ryttarförening

Citat:

”Av tidigare erfarenhet i liknande projekt kan man stjälpas dessa personer om de släpps ut på ”ensamarbete” och då inte får någon social kontakt eller uppmärksamhet.

Många gånger kan de uppfatta arbetsuppgifterna som ett straffarbete i sin ensamhet.

Sen finns det såklart de som uppskattar att vara ensamma, men i grund och botten så är det en beteendeförändring som behöver till, och den är lättare när man jobbar sida vid sida.”

- Trolleholms Ryttarförening

Möjlighet till fortsatt uppdrag

Tanken är arbetsträning med praktiska inslag där en stödperson stöttar individen på plats. Arbetsträningen ska undvika inlåsnings effekter och fokusera på att stötta individen och göra den redo för klivet in på arbetsmarknaden och självförsörjning. När individen sedan är redo att ta nästa steg mot en varaktig förankring på arbetsmarknaden kopplas andra insatser på, som exempelvis insatsen Fokus Sysselsättning. På så vis skapas även ett flöde och platserna tillgängliggörs för fler från behovsgruppen. Det finns ett stort intresse från föreningarnas sida att ta emot individer för sysselsättning. En förutsättning för detta är att stödpersonen samordnar och koordinerar insatsen gentemot individen och även sysselsättningsplatserna. Stödpersonen har specialistkompetens när det gäller att arbeta med funktionsvariationer, basala kompetenser och arbetsgivarfokus. Vidare är stödpersonen en självständig resurs som samarbetar med föreningar, civilsamhälle, arbetsmarknadsenhet och övriga aktörer som UVAS och likande målgrupper kommer i kontakt med.

En del individer kräver mer stöd i sin process vilket exempelvis kräver närmare och intensivare motivationsarbete. Stödpersonen är en individ som har bred kompetens att bemöta och jobba ”hands on” utifrån individuella behov. Ett lyckat exempel på en stödperson är arbetsförmedlingens SIUS-konsulent. SIUS är en arbetsförmedlare med specialistkompetens som arbetar praktiskt med målgrupper som står längst ifrån arbetsmarknaden. Vi ser redan nu att våra inskrivna ungdomar har stora behov av någon med ovanstående kompetens. Någon som kan arbeta med praktiskt med individen men också samverka med andra aktörer utifrån individens förutsättningar. Vi ser även att behovet inte begränsas till UVAS utan samma problembild finns i den vuxna målgruppen.

Uppdragsledare

Johan Cöster i samarbete med Arbetsmarknadsenheten