

Slutrapport för uppdrag ”Ett riktigt jobb”

Utförare: Daglig verksamhet (DS), Omsorgsförvaltningen, Landskrona Stad
Tidsperiod: 2020-06-01 – 2021-03-31
Finansiering FINSAM: 680 000 kr

Bakgrund

Hösten 2018 börjar en ny enhetschef på Landskronastads arbetsinriktade dagliga verksamhet. Enhetschefen uppmärksammar problematiken som uppdraget kommer grundas i. Initiativet tas att få till uppdraget med hjälp av samordningsförbundet FINSAM Landskrona/Svalöv. Vi tittar på en del av daglig verksamhet inom LSS syfte för deltagarna i insatsen.

Så här säger Socialstyrelsen om insatsen daglig verksamhet.

”Den dagliga verksamheten kan utformas på olika sätt. Precis som alla andra insatser enligt LSS ska den anpassas till mottagarens individuella behov och tillförsäkra deltagaren goda levnadsvillkor. Verksamheten ska främja jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet.

Verksamheten ska erbjuda den enskilde stimulans, utveckling, meningsfullhet och gemenskap efter dennes önskemål. Ett övergripande mål med insatsen daglig verksamhet är att utveckla den enskildes möjligheter till arbete på kortare eller längre sikt.”

FINSAM Landskrona Svalöv har tillsammans med Omsorgsförvaltningen, Daglig verksamhet i Landskrona identifierat följande i det förarbete som gjorts med utgångspunkt i förbundets behovsanalys och styrelsens prioriterade behovsgrupp:

- Gruppen unga vuxna högfungerande med autism och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar inom daglig verksamhet med LSS-beslut ökar och utmanar traditionell daglig verksamhet
- Gruppen anser sig inte passa in på daglig verksamhet och tackar därför nej till plats vilket gör att de riskerar att bli hemmasittare och försörjda av sina föräldrar och/eller behöver söka om ekonomiskt bistånd

- Fem handledare på daglig verksamhet har utbildats i metoden IPS¹ (individ Anpassat stöd till arbete) under maj 2019 men har haft svårt att implementera metoden i det dagliga arbetet med unga vuxna ålder 20 – 29år.
- Daglig verksamhet har identifierat brister i det arbetssätt man använder sig av idag vilket resulterar i stagnation alternativt regression för de unga vuxna inträde på den reguljära arbetsmarknaden

Fredrik Rasmussen från Omsorgsförvaltningen rekryterades som uppdragsledare och har med stöd av enhetschef för Daglig verksamhet, IPS-handledare inom Daglig verksamhet, innovationsteam från FINSAM och övriga uppdragsledare från finsamfinansierade uppdrag belyst samverkansaspekterna i uppdraget. Parterna som i huvudsak presenteras som aktuella samverkansparter för Landskronas dagliga verksamhet är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Allmänpsykiatri, individ och familjeförvaltningen samt en del interna verksamheter i Landskrona Stads olika förvaltningar.

FINSAM gjorde intervjuer med ett tiotal deltagare från behovsgruppen. Viktiga citat och bekräftande uttalande från deltagarna på det som tidigare uppmärksammades av initiativtagarna är följande.

De unga vuxnas röster.

”Om jag mirakulöst nog skulle få ett riktigt jobb någon gång” (en ung vuxen ifrån behovsgruppens röst hörd under intervjuerna)

- Deltagare vill ha en riktigt lön för det arbete som görs.
Med hänvisning till de uppgifter som deltagarna utför i sina praktiker eller individuella placeringar.
 - Har inte ens vågat drömma om ett riktigt eller så kallat normalt jobb.
Stagneringen och eventuella regressionen som deltagare förmedlat, där de fastnat i daglig verksamhet och inte går vidare mot lönearbete.
 - Behöver stöd med tider, rutiner samt att hålla gnistan uppe, motivationen till att fortsätta.
Det individuella stöd som daglig verksamhet kan ge deltagarna som är i individuella placeringar eller praktik. Som arbetar med motivation för deltagare och deras målsättningar. Det finns behov för stöd för en del av deltagarna.
 - Försökt redan mot ett riktigt jobb men misslyckats och då backat i utvecklingen.
Deltagare med tidigare arbetslivserfarenhet som på grund av diverse anledningar behövt gå till daglig verksamhet och då fastnat i sin målsättning om lönearbete.
 - Det finns en rädsla för att bli av med sin ersättning.
Vad ska deltagare göra om de inte kommer till lönearbete och inte blir beviljade sjukersättning som är det vanligaste alternativet att söka efter för en deltagare med insatsen daglig verksamhet efter det att möjligheten till aktivitetsersättningen försvinner vid 30 års ålder.
-

- En del utkämpar en kamp med Försäkringskassan om avslag på aktivitetsersättningen. *Osäkerheten i att inte vara garanterad ersättning i vissa fall där deltagaren fyller 30 år och aktivitetsersättningen inte utbetalas längre varpå deltagaren måste komma till annan form av försörjning. Detta kan bli ett stressmoment för deltagare.*

FINSAM gör också intervjuer med verksamheten som vi väljer att kalla verksamhetens röster.

Verksamhetensröster.

- Handledarna/personalen som arbetar med deltagarna i det dagliga arbetet behöver stöd och vägledning från sin organisation/ledning för att kunna använda IPS metoden fullt ut. När utbildningen gjordes våren 2019 av fem personal har en del förändringar skett, alla jobbar inte kvar på enheten, medarbetare har gjort om rotation och arbetar på andra enheter och ledningsbyte. Att arbeta in ett nytt arbetssätt eller en ny arbetsmetod sker inte lättvindigt. Därför bedöms stöd i metodarbetet som oerhört viktigt.
- Det är viktigt med förtydligande av roller och ansvar hos våra olika samverkansparter, detta sträcker sig inte bara inom ramarna för dom tydliga samverkansparterna AF, FK eller regionen utan också den samverkan som sker inom kommunens egna enheter. Till exempel LSS-handläggare, god man, boende personal. En tydlig bild för vad som ingår i respektive uppdrag och vad som är möjligt för enheten att utföra gällande deltagare från behovsgruppen och dess målsättningar.
- Verksamheten önskar tydliga vägar in och relationer till andra myndigheter eller aktörer som den unga vuxna från behovsgruppen kan komma i kontakt med eller få insatser ifrån. Detta skulle till exempel kunna handla om allmänpsykiatri, vart vänder sig daglig verksamhetspersonal vid ett tillfälle där deltagaren får insatser ifrån allmänpsykiatri och det finns behov för samverkan för att möjliggöra målsättningar och tjänster.

Fredriks arbete har resulterat i denna slutrapport och en processbeskrivning.

Uppdragsbeskrivning

- Organisera, implementera och följa upp IPS-tillämpningen i verksamheten
- Kompetens förstärka ledningen i IPS-metoden för att säkerställa stöd och handledning
- Ta fram en intern samverkansmodell tillsammans med Tillväxt Landskrona AB och Individ- och familjeförvaltningen i Landskrona Stad
- Ta fram en extern samverkansmodell tillsammans med Arbetsförmedlingen
- Ta fram en extern samverkansmodell tillsammans med Försäkringskassan
- Ta fram en extern samverkansmodell tillsammans med allmänpsykiatri
- Omvärldsstudera andra verksamheter/kommuner där man jobbar framgångsrikt med att få ut personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i sysselsättning

Tillvägagångssätt

Aktiviteterna som utförs av uppdragsledare för uppdraget.

- Fysiska träffar för att presentera uppdraget och ett samverkansförslag för aktuella samverkansparter som innefattas i uppdraget.
Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Individ och familjförvaltningen.
- Håller ett möte för samverkansparterna som är aktuella för uppdraget.
Parterna som deltar på mötet är följande.
Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Individ och familjförvaltningen, Tillväxt Landskrona, Allmänpsykiatri och FINSAM Landskrona/Svalöv.
Samverkansmodell beslutas.



- Uppdragsledare och 4 personal ifrån daglig verksamhet går utbildning i IPS metoden. Uppdragsledare går en fördjupad utbildningen som resulterar i att uppdragsledaren får titeln IPS handledare resterande personal får titeln IPS coacher. Uppdragsledare börjar arbeta som IPS handledare med deltagare från behovsgruppen.
- Operativ arbetsgrupp med parterna Daglig verksamhet, Försäkringskassan och arbetsförmedlingen träffas första gången för att avhandla deltagare ifrån behovsgruppen.
- Som IPS handledare arbetar uppdragsledare med deltagare på följande sätt:
 1. Kontakt, stöd, möte med deltagare och studie och yrkesvägledare. Uppdragsledare upprättat kontakt och deltagit på träffar mellan deltagare och studie och yrkesvägledare.
 2. Kontakt, stöd, möte med deltagare och lärare för utbildningar. Uppdragsledare upprättat kontakt och deltagit på träffar mellan deltagare och lärare för utbildningar oftast yrkesutbildningar.

3. Kontakt, stöd, möte och studiebesök med deltagare på utbildningar och skolor. Planerat studiebesök på utbildningar där deltagare fått träffat lärare och fått information om utbildningar utefter önskemål och intresse.
4. Kontakt, besök, stöd, intervjuer med arbetsgivare som förser deltagare med aktivitet i form av praktik eller individuell placering. Uppdragsledare pratat med arbetsgivare om deltagare och arbetsplatsens tankar om målsättningen.
5. Träffat och pratat med arbetsgivare där deltagaren har aktivitet i form av praktik eller individuell placering för att undersöka vilka möjligheter som finns för deltagaren där. Oftast efterfrågat direkt anställning, timanställning, lönebidragsanställning eller arbetsträning genom Försäkringskassan.
6. Letat företag tillsammans med deltagaren som denna skulle kunna tänka sig att göra studiebesök på eller praktisera på. Oftast har deltagaren förmedlat intresse som uppdragsledaren senare baserar sitt sökande på, efter sökandet presenteras förslagen och om deltagaren är intresserad genomförs planeringen om studiebesök eller praktik.
7. Kontakt och stöd mellan deltagare och Försäkringskassan. En del informationsmöten där deltagaren träffar sin handläggare från Försäkringskassan för att få information om hur deltagaren kan komma till lönearbete genom Försäkringskassan. Oftast mynnar mötena ut i insatser som utförs i det dagliga arbetet. Det kan handla om att efterfråga på deltagarens praktikplats vilka möjligheter som finns där.
8. Planering och strukturering med deltagaren om delmål för att nå målsättningen lönearbete.
9. Kontakt med LSS-handläggare för att planera och strukturera upp kring deltagare som kommer säga upp sin insats för att gå vidare mot studier, lönearbete eller fördjupad samverkan med Försäkringskassan och arbetsförmedlingen.
10. Deltar i olika samverkansgrupper och möten kring deltagaren. Till exempel den arbetsgrupp med parter från Försäkringskassan, arbetsförmedlingen och psykiatrin som träffas cirka 6 gånger om året för att samverka kring gemensamma deltagare.
11. Handleder IPS teamet som arbetar med deltagarna ifrån behovsgruppen, IPS coacherna som de kallas. IPS coacherna utför en del av de arbetsuppgifter som IPS handledaren också gör då mest de i synnerhet som är riktade till deltagare.
12. Förvärvar nya företagskontakter och relationer med arbetsplatser.
13. Upprättar kvartalsmål för IPS teamet som är förankrade och kopplade till värde för deltagarna. I kvartalsmålen kan stegförflyttningar av deltagare innefattas.
14. Gör programtrohetsmätningar för att avstämma att verksamheten efterföljer IPS metoden i den utsträckning som förväntas.

Detta är de vanligaste arbetsuppgifterna som uppdragsledaren utför i sin roll som IPS handledare.

- Presenterat uppdraget, IPS metoden, IPS teamet, Nuläge och önskat läge för följande. Hjalmars dagliga verksamhet, Parkgatans dagliga verksamhet, Områdeschef LSS, Enhetschefer LSS, LSS-handläggare, Särvox, Verksamhetsutvecklare i LSS och för en del arbetsgivare.
- IPS teamet som arbetar med deltagarna från behovsgruppen träffas varje vecka på IPS träffar för att avhandla ärenden kring deltagare. Strukturerat efter IPS metoden för att metodiskt arbeta kring deltagarna för att få dom närmare sina målsättningar.
- Upprättat ett innehåll som läggs ut på daglig verksamhets hemsida med information om IPS metoden. Både löpande text och en animering (kortfilm) kring metoden i Landskronas dagliga verksamhet.
- Den operativa arbetsgruppen med samverkansparterna arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, allmänpsykiatrin och daglig verksamhet fortsätter att träffas var 7 vecka i enlighet med samverkansförslaget som parterna tog beslut om.
- Skapat en samtyckesblankett för att möjliggöra för daglig verksamhet att kunna samverka kring specifika deltagare och deras ärenden med olika samverkansparter. Men också för att kontakta tidigare arbetsplatser, praktiker, skolor och arbetsgivare.
- Skapat en överenskommelse som används i relationen mellan daglig verksamhet och nya företag eller arbetsplatser där deltagare startar i någon form av aktivitet. I överenskommelsen nämns daglig verksamhets uppgift att undersöka möjligheter för deltagare att på kortare eller längre sikt komma mot arbete. Samt ansvaret daglig verksamhet förväntar sig att företaget eller arbetsplatsen tar om deltagaren upplevs ha arbetsförmåga.

Värdeskapande för behovsgruppen

För att uppmärksamma värde för behovsgruppen använder uppdragsledare ofta ett underlag med frågor att utgå ifrån, frågorna är oftast olika beroende på vilken deltagare det är som ska träffas och under vilken fas eller tid denna befinner sig i. Till exempel i uppstart av daglig verksamhet eller efter en längre tid i daglig verksamhet men en del av frågorna är genomgående till många av deltagarna. Olika metoder används som evidenskors, listor med för och nackdelar, tidslinjer, tårtbitar och gradskalor om vad som är viktigt kring olika ämnen, 80% - 20% där IPS handledaren pratar 20% och deltagaren 80% där tystnad används som ett redskap. IPS metoden innehåller också flera olika metoder som används i syfte att uppmärksamma värde för behovsgruppen och utifrån detta material är frågorna utstuderade och metoderna hämtade ifrån som används när uppdragsledare arbetar med deltagare från behovsgruppen.

Frågor som är vanligt förekommande är.

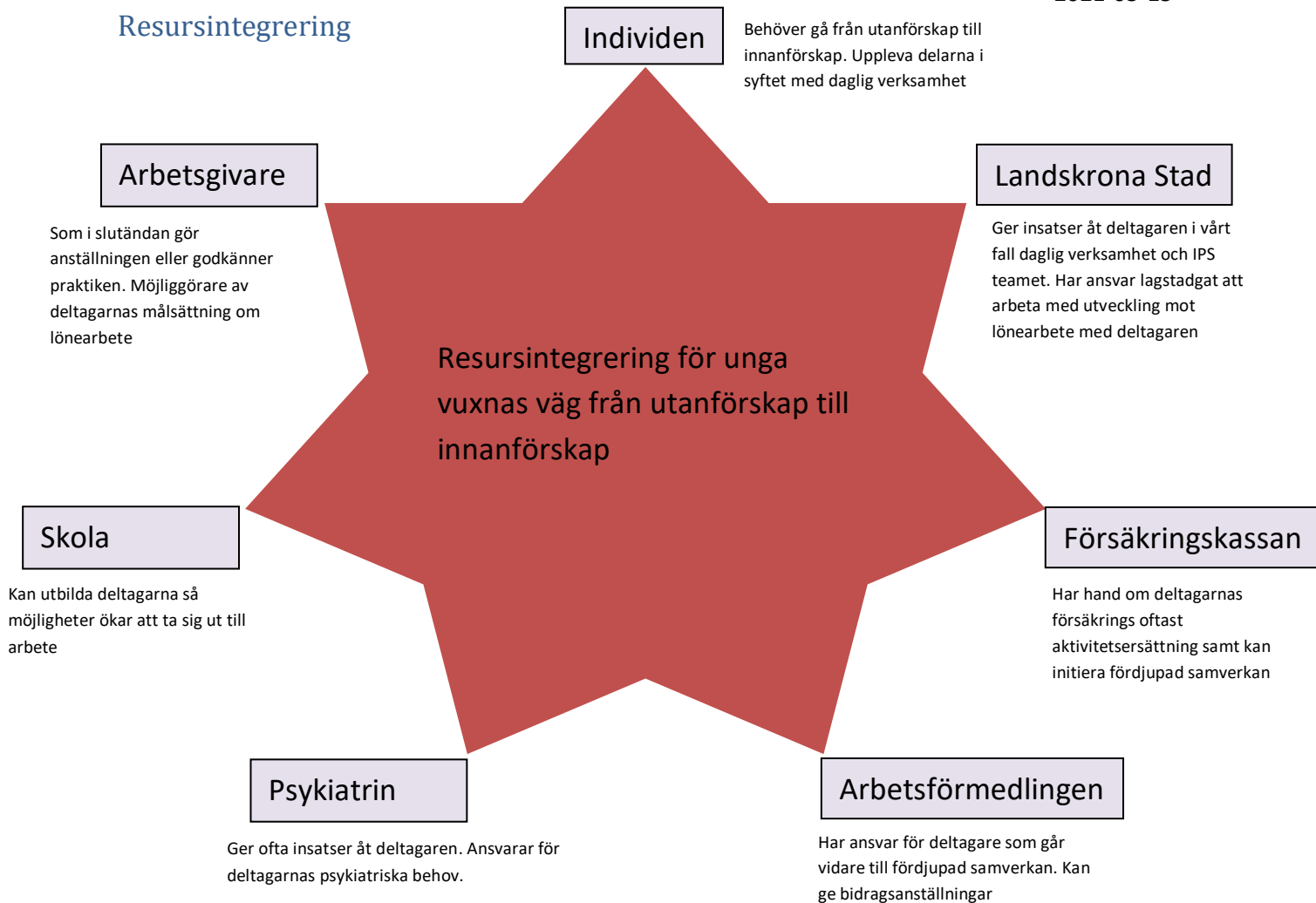
1. Vad är dina intressen? Vad tycker du är spännande med dessa intresseområden?
2. Finns det något gemensamt i intresseområdena?
3. Finns några av momenten i intresseområdena i yrken eller på arbetsplatser?

4. Beskriv var du är om 5 år, var bor du, hur ser din sysselsättning ut, relation med andra, intressen och mående.
5. Beskriv en "vanlig" dag för dig, rangordna innehållet i vilket som är roligast/bäst/trevligast kontra vilket som är tråkigt/seggt/tröttsamt/ledsen?
6. Har du någon målsättning i livet, något du vill uppnå, göra, ha eller bara önskar.
7. Hur vill du bli hjälpt, på vilket sätt ska du och jag göra för att komma dit du vill enligt dig?

Samskapande i verksamheten

Aktiviteter som bidragit till samskapande i verksamheten.

1. Presentera IPS metoden, uppdraget och behovsgruppen för all personal inom daglig verksamhet.
2. Presentera IPS metoden, uppdraget och behovsgruppen för alla enhetschefer inom daglig verksamhet.
3. Konkreta händelser som leder deltagare närmare deras målsättningar vinner förtroende. Detta kan vara praktiska händelser som att en deltagare går från inne verksamhet till en praktik på ett företag. Verksamheten skapar egna bevis på att metoden fungerar.
4. Olika ledarskapsstilar krävs på personalen IPS handledaren handleder.
5. Uppdatera information på hemsidan.
6. Involvera nyanställd personal i IPS metoden, uppdraget och behovsgruppen.
7. Involvera IPS teamet i samverkansaspekter med andra myndigheter.
8. Ledningsstöd, att enhetschef för daglig verksamhet stöttar IPS handledaren i efterföljandet av metoden och kan gå in och prioritera arbetsuppgifter eller arbetsmoment.
9. Ge tid för utvecklingsarbete och nya arbetsmetoder då stora delar av personalstyrkan inom daglig verksamhet lärt sig att arbeta med behovsgruppen på tidigare sätt där lönearbete inte varit aktuellt i samma utsträckning.
10. Upprätta rutin för hur personal i daglig verksamhet gör om deltagare vill mot lönearbete eller utflyttad verksamhet.
11. Upprätta rutin för daglig verksamhet att årligen eftersöka om deltagare har önskan om lönearbete eller utflyttad verksamhet.



IPS-metoden

Arbetsmetoden som uppdraget inriktar sig på kallas IPS metoden vilket betyder individual placement and support vilket i sig kan direkt översättas till individuell placering och stöd. Metoden utgår ifrån 8 grundprinciper.

1. Lämpligheten baseras på klientens vilja att arbeta.
2. Klientens egna preferenser, intressen och val är viktiga och styr processen.
3. Konsultation och vägledning i ekonomi och försörjning erbjuds till alla.
4. Vanligt lönearbete är målet.
5. IPS är en integrerad del i det psykiatriska arbetet (teamarbete).
6. Sökandet efter arbete inleds snabbt.
7. Jobbcoachen bygger relationer med företag och arbetsplatser.
8. Individuellt anpassat stöd utan tidsbegränsning.

Metoden är från början utvecklad i USA på 80-talet och är sedan anpassad och tillämpad till Sverige och vårt samhällssystem.

Samverkansparter

Samverkansparterna som deltagit i de operativa arbetsgruppträffarna har varit Försäkringskassan, arbetsförmedlingen och allmänpsykiatri. Arbetsgruppen träffas digitalt var 7 vecka för att avhandla ärenden kring deltagare som daglig verksamhet presenterar.

Utöver arbetsgruppen har daglig verksamhet haft ett tätt samarbete med Försäkringskassan, detta har varit genom telefonsamtal eller digitala träffar. Vissa tillfällen mellan handläggare från Försäkringskassan och IPS handledare från daglig verksamhet och andra tillfällen har deltagare också deltagit i telefonsamtalen eller de digitala träffarna. Detta är samma part/handläggare som deltar i den operativa arbetsgruppen.

Telefonsamtal och digitala träffar mellan daglig verksamhet och ekonomiskt bistånd har förekommit vid en del tillfällen för att rådgöra kring deltagare både hos ekonomiskt bistånd och hos daglig verksamhet.

Telefonsamtal och digitala träffar mellan daglig verksamhet och arbetsförmedlingen har förekommit vid en del tillfällen för att rådgöra kring deltagare från daglig verksamhet. Detta är samma part som deltar i den operativa arbetsgruppen.

Telefonsamtal och mejl mellan daglig verksamhet och allmänpsykiatri har förekommit vid en del tillfällen för att rådgöra kring deltagare från daglig verksamhet. Detta är samma part/sjuksköterska som deltar i den operativa arbetsgruppen.

Mejlkontakt mellan daglig verksamhet och tillväxt Landskrona har förekommit i syfte att IPS teamet behövt tips på företagskartläggningar och företagsbanker.

Telefonsamtal och digitala träffar med studie och yrkesvägledare från Landskrona förekommer i samband med deltagare som har önskemål om studier.

Telefonsamtal och digitala träffar med olika lärare för yrkesutbildningar förekommer i samband med deltagare som har intresse för olika typer av utbildningar.

Telefonsamtal, digitala träffar, fysiska träffar och mejlkontakt mellan daglig verksamhet och sÄrvux. SÄrvux kan utforma specialinriktade kurser för deltagare som gått grundskola och där det finns ett utvecklingsbehov inom något område som kan hjälpa deltagaren att ta sig närmare sin målsättning om lönearbete.

Telefonsamtal, fysiska träffar och mejlkontakt med arbetsgivare som har deltagare på praktik hos sig men även arbetsgivare som inte har någon deltagare där än.

Telefonsamtal med Helsingborgs dagliga verksamhet med inriktning på praktik och individuella placeringar, Navigator.

Telefonsamtal med Svalövs kommuns dagliga verksamhet med inriktningar på praktik och individuella placeringar, kallar sig inte för något specifikt förutom individuella placeringar.

Fysisk träff och mejlkontakt med RFSU efter önskemål från deltagare om att lära sig kring ämnena. Jag vill tillägga detta som användbart på arbetsplatser att deltagaren får lära sig om gränser, sexuella trakasserier och utnyttjande. Men också kring relationer som vilka är okej på en arbetsplats.

Fysisk träff med ungdomsmottagning i Landskrona anordnat av samordningsförbundet FINSAM Landskrona/Svalöv. Flyers, kort och informationsblad mottogs som kan spridas i verksamheten till unga vuxna (upp till 23år) som har intresse eller behov som ungdomsmottagningen kan bistå med.

Deltagare

Behovsgruppen för formuleringen av uppdraget var unga vuxna högfungerande med autism eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som har insatsen daglig verksamhet LSS eller som under tiden för uppdraget sökt och fått beviljat insatsen. Samtliga deltagare med en målsättning om att komma till ett lönearbete på ett eller annat sätt, att personalen som är i direkt arbete med deltagarna upplever en högre arbetsförmåga vid ett tidigt skede än tidigare erfaret. Benämningen unga vuxna för uppdraget "ett riktigt jobb" avser åldern 20 – 29 år.

Deltagarna som ingått i uppdraget har i förstahand varit i kontakt med IPS handledaren som intervjuat deltagare. Deltagaren har sedan fått fylla i samtycket som möjliggör för daglig verksamhet att lyfta deltagaren till den operativa arbetsgruppen. Dock har deltagarna varit anonymiserade i den operativa arbetsgruppen men identifierade i samverkan mellan daglig verksamhet och Försäkringskassan.

Deltagarna lyfts i första hand i den operativa arbetsgruppen där samverkansparterna diskuterat fram insatser som varit lämpliga för daglig verksamhet att utföra.

Insatserna och åtgärderna som framkommit i den operativa arbetsgruppen presenteras för IPS teamet som fördelar vilken av IPS coacherna eller IPS handledare som ska tillämpa insatserna och åtgärderna i det dagliga arbetet med deltagaren.

Informationen kring deltagarna och vilka insatser som utförts tas sedan tillbaka till den operativa arbetsgruppen, som diskuterar fram nya insatser om det finns behov och har deltagaren gått vidare till arbete eller studier så lyfts deltagaren inte mer i den operativa arbetsgruppen.

Deltagarna som varit aktuella i uppdraget har följande stegförflyttningar utspelats.

Deltagare 25 år går vidare till en yrkesutbildning som svetsare. Insatsen daglig verksamhet avslutad.

Deltagare 20 år som precis startats i daglig verksamhet går vidare till praktik på en kyrkoförvaltning.

Deltagare 20 år som precis startats i daglig verksamhet går vidare till praktik på ICA butik (Dock efter Corona)

Deltagare 26 år träffar studie och yrkesvägledare och sedan lärare från yrkesutbildning till lageradministratör och bestämmer sig för att söka studier. Flyttar till annan ort och vi vet inte om studierna är påbörjade eller fullgjorda. Insatsen daglig verksamhet avslutad.

Deltagare 22 år har informationsträff med Försäkringskassan kring att ingå i fördjupad samverkan. Står vid vägen att arbetsplats att arbetsträna på ska hittas. Kan vid uppfunnen arbetsplats frånsäga insatsen daglig verksamhet och gå över till fördjupad samverkan med Försäkringskassan och arbetsförmedlingen.

Deltagare 23 år gör studiebesök på företag med Lagerarbete, vill praktisera inom Lagerarbete och sedan studera inom området.

Deltagare 27 år ska ha informationsträff med Försäkringskassan för att diskutera fördjupad samverkan.

Deltagare 25 år uppger målsättning om lönearbete, men efter uppföljning med Försäkringskassan brister deltagaren i så pass många områden att denna inte är aktuell för arbetsmarknaden.

Deltagare 28 år uppger målsättning om lönearbete, där samverkan mellan daglig verksamhet och psykiatri är högst aktuell då deltagaren har komplexa diagnoser och får mycket mer omfattande insatser ifrån psykiatri än daglig verksamhet tidigare erfarit.

Att tillägga är att alla deltagarna har blivit lyfta i den operativa arbetsgruppen. Deltagarnas diagnoser och funktionsvariationer är varierande där en del har mer omfattande problematik i somliga områden och andra mindre.

Resultat

Resultaten som är uppnådda för uppdraget kan knytas till uppdragsbeskrivningens rubrik "Nyläge". Vi kan också tillägga rubriken "förväntade nyttoeffekter" och urskilja en del nyttoeffekter som resultat.

- IPS metoden är delvis implementerad i verksamheten, en programtrohetsmätning görs 1–2 gånger om året av IPS handledare för att avstämna att verksamheten efter följer metoden. Detta blir en uppskattning som IPS teamet sedan kan diskutera utifrån, vad behövs förändras, förbättras eller vilket behöver inte förändras. Ska en riktig programtrohetsmätning göras krävs att en utomstående part med kunskap i området går in och gör en mätning. Metoden används i det dagliga arbetet vilket underlag finns för då IPS träffarna IPS teamet har varje vecka dokumenterats och sparas. Nya relationer med företag och arbetsplatser är upprättade där möjlighet finns för nya deltagare att kunna matchas mot. Ökningen av företagskontakter som enheten hade tidigare kan jämföras med ökningen av företagskontakter enheten har efter uppdraget, företagsbanken har utökats ifrån cirka 30 företagskontakter till cirka 42 vilket är en ökning över 25%.
- Kontaktvägar till arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är tillgängliga för IPS teamet och de medarbetare som omfattas i teamet. Utöver kontaktvägarna deltar också båda parterna i den löpande operativa arbetsgruppen. På operativa arbetsgruppträffarna sparas underlaget

parterna utgår ifrån, Power Point presentationen, minnesanteckningar och insatserna som formulerats.

- Ett samarbete med arbetsförmedlingen är uppbyggt genom den operativa arbetsgruppen. Deltagare måste dock gå genom Försäkringskassan då det är dom som kan initiera fördjupad samverkan och möjligheterna för bidragsanställningar eller andra lönesubventioner kan bli aktuella.
- Information från Försäkringskassan gällande ersättningar görs löpande i den operativa arbetsgruppen. Försäkringskassan har också bjudit in IPS teamet till informationsträffar gällande aktivitetsersättning och sjukersättning.
- Daglig verksamhet har rutiner och metoder för hur ärendena med deltagare från behovsgruppen ska hanteras, när dessa har en målsättning om lönearbete. Detta kan vi återkoppla till IPS metodens tillämpning i verksamheten.
- Kunskapsutbyte mellan daglig verksamhet, Försäkringskassan, allmänpsykiatri och arbetsförmedlingen sker löpande under de operativa arbetsgruppträffarna. Tillfälle för föreläsning från allmänpsykiatri har också inplanerats utifrån ett önskat behov av IPS teamet att fördjupa sig informationsmässigt kring psykiatriska diagnoser och psykiatriens uppbyggnad. Arbetsförmedlingen har erbjudit att kunna delta i möte med deltagare för att representera arbetsförmedlingen och de möjligheter som kan vara aktuella både för deltagaren och för IPS personalen som ansvarar över deltagaren.
- Ökad kännedom om behovsgruppen som en värdefull resurs på arbetsmarknaden har kunnat göras i form av presentationer till samverkansparter och verksamheterna som uppdragsledare presenterat uppdraget för. Men också för alla arbetsgivare som uppdragsledare varit i kontakt med för att antingen undersöka kring deltagare som redan praktiserar där men också de företag där relation är påbörjad.
- Färre ansökningar om sjukersättning om dessa deltagare med aktivitetsersättning går vidare till riktigt jobb.
- Färre biståndsprövningar hos ekonomiskt bistånd i Landskrona om deltagare går vidare till riktigt jobb.

Fortsatt arbete

- Efter uppdragetslut fortsätter daglig verksamhet att arbeta med IPS metoden och implementering av denna i den befintliga verksamheten. Detta görs genom att bibehålla de rullande IPS träffarna en gång i veckan tills metoden är inarbetad efter programtrohetsmätningen. Där efter kan IPS träffarna ökas till varannan vecka. Programtrohetsmätning görs 1 – 2 gånger om året av IPS handledare för att checka av att enheten efterföljer metodens riktlinjer. IPS teamet fortsätter att arbeta med verktygen från metoden som dels hjälper teamet uppmärksamma deltagarnas värde, dels ger konkreta verktyg att föra deltagarna närmare sina målsättningar.

- Företagskontakten och företagsbanken fortsätter att tilläggas för att ständigt utforska möjligheter för deltagare på arbetsplatserna och företagen.
- Den operativa arbetsgruppen fortsätter att träffas var 7 vecka för att avhandla deltagare. Träffarna fortsätts att hållas digitalt. Skulle någon av inbjudna parter inte delta på inbjuden träff rapporterar IPS handledare detta till daglig verksamhets enhetschef.
- IPS handledaren planeras in redovisa metoden och uppdraget för alla Landskrona Stads dagliga verksamheter i april 2021.
- En rutin som är ledningsgrundad kommer införas där daglig verksamhet årligen undersöker deltagares önsknings om att komma vidare mot utflyttat verksamhet eller lönearbete. I rutinen framgår hur personal som arbetar inom daglig verksamhet går tillväga när arbetsförmåga uppmärksammas eller önskan om arbete uppmärksammas hos deltagare.
- Enhetschefen IPS handledaren rapporterar till fortsätter att prioritera arbetet som IPS teamet uppmärksammar. Enhetschef tar beslut om vilka arbetsuppgifter som prioriteras och kan stödja IPS teamet genom att delta på inbjudna IPS träffar. Enhetschefen har ett coachande förhållningssätt mot IPS handledaren som efterfrågar guidning/stöd/coachning i att handleda IPS coacherna och det fortsatta utvecklingsarbetet gällande IPS metoden. Enhetschefen deltar och stöttar IPS teamet i att upprätta årliga mål.
- En broschyr ska framställas som är riktad mot arbetsgivare, broschyren ska användas till att uppmärksamma arbetsgivare om behovsgruppen och IPS metoden.
- Utveckling av filmen som är uppladdad på daglig verksamhets hemsida. Filmen ska tydliggöra deltagares egna tankar, åsikter och resor i daglig verksamhet efter IPS metoden blivit tillämpad. Filmen riktar sig mot deltagare.
- Flödesschema för nyinkomna beslut på deltagare ska uppdateras för att vara samstämmade med IPS metoden.

Fredrik Rasmussen

Stödpedagog och IPS handledare
Landskrona Stad omsorgsförvaltningen
Daglig verksamhet LSS